



# A VOZ DO BANCÁRIO

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E REGIÃO  
[www.bancariosriopreto.com.br](http://www.bancariosriopreto.com.br)

@bancariosriopreto @bancariosriopreto (17) 2137-6000

Edição: Setembro - Ano: 2020

**NA  
LUTA  
COM  
VOCÊ**

Campanha Nacional  
dos Bancários 2020

# ACORDO APROVADO

*Bancários aprovam propostas da FENABAN em campanha salarial marcada pela defesa da vida, superação e dignidade.*

## PRINCIPAIS CONQUISTAS

*Manutenção de todas as cláusulas da CCT por dois anos  
Reajuste de 1,5% + abono de R\$ 2 mil; aumento de real em 2021  
VA, VR e auxílio-creche (Corrigido pelo INPC)  
13ª cesta alimentação (Mantida com correção pelo INPC)  
Mantida PLR como está na CCT + reposição*

# Bancários aprovam propostas da FENABAN em campanha

A categoria bancária aprovou através de assembleia remota/virtual, realizada entre os dias 30 e 31 de agosto, as propostas da Federação Nacional dos Bancos (FENABAN), apresentadas ao Comando Nacional dos Bancários.

A campanha salarial de 2020 foi marcada, primeiramente, pela luta da categoria em defesa da vida, batalha que se tornou a prioridade das prioridades, em função da pandemia da Covid-19. Vidas se foram, deixando um rastro de saudade e tristeza. O Brasil caminha para quatro milhões de infectados e 121 mil mortos. Unidos nacionalmente, bancários e bancárias se superaram. Como os profissionais de saúde, são heróis na linha de frente para atender à população. A sociedade percebe o valor e a importância da categoria, inclusive para o pagamento dos programas emergenciais de distribuição de renda.

“O Sindicato tem a honra de reunir uma categoria que sempre fez e continua a fazer história na luta dos trabalhadores por dias melhores. Esta campanha ficou marcada como a da vida, da superação e da dignidade. Parabéns, bancário e bancária, juntos conseguimos manter diversos direitos e conquistas que pelo atual conjuntura, poderiam ser retirados” ressaltou Aparecido Roveroni, presidente do Sindicato dos Bancários de Rio Preto e Região.



CAMPANHA NACIONAL D@S BANCÁRI@S • 2020

## Bancários de Rio Preto e Região aprovam acordo com reajuste, abono e todos os direitos da CCT

Através da assembleia virtual, a proposta apresentada pela Fenaban na Campanha Nacional deste ano foi aprovada pelos bancários de Rio Preto e Região. O acordo será de dois anos e garante, este ano, 1,5% de reajuste nos salários, mais abono de R\$ 2 mil para todos, e reposição da inflação (INPC estimado em 2,74%) nas demais verbas como VA e VR, bem como nos valores fixos da PLR.

E para 2021, prevê 0,5% de aumento real para salários e demais verbas. Além disso, todas as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria foram mantidas.

Os reajustes nos salários e vales, mais o abono de R\$ 2 mil e a PLR dos bancários injetarão mais de R\$ 8 bilhões na economia. Com a aprovação do acordo, a categoria recebe o abono já em setembro, assim como a antecipação da PLR

### Veja os principais pontos do acordo e em quais os bancos retrocederam:

#### • Manutenção de todas as cláusulas da CCT por dois anos

**Proposta inicial:** Fenaban queria retirar direitos da CCT, como a 13ª cesta alimentação, e queria mudar as regras da PLR, rebaixando seus valores.

**Após negociação:** Mantidos todos os direitos previstos na CCT, em acordo de dois anos (2020/2021)

#### • VA, VR e auxílio-creche

**Proposta inicial:** Fenaban propôs reajuste ZERO para VA, VR e auxílio-creche.

**Após negociação:** este ano, VA, VR e auxílio-creche serão reajustados pela inflação (INPC estimado em 2,74%). Para 2021: VA, VR e auxílio-creche terão reposição da inflação do período + aumento real de 0,5%

#### • PLR

**Propostas iniciais:** Fenaban apresentou 3 propostas que reduziam a PLR dos bancários em até 48%

**Após negociação:** Mantida PLR como está na CCT, e com reposição da inflação (INPC estimado em 2,74%) nos valores fixos e tetos. Para 2021: valores fixos e tetos com aumento real de 0,5%.

- **Reajuste de 1,5% + abono de R\$ 2 mil; aumento real em 2021**

**Proposta inicial:** Fenaban insistia em reajuste ZERO

**Após negociação:** Reajuste de 1,5% para salários + abono de R\$ 2 mil para todos, em 2021. Isso garante em 12 meses valores acima do que seria obtido apenas com a aplicação do INPC para salários até R\$ 11.202,80, o que representa 79,1% do total de bancários (isso já considerando o pagamento de 13º, férias e FGTS). Para 2021: aumento real de 0,5% para salários e demais verbas, como VA, VR e auxílio-creche, e para valores fixos e tetos da PLR.

- **13ª cesta alimentação**

**Proposta inicial:** Fenaban queria extinguir a 13ª cesta alimentação.

**Após negociação:** Mantida a 13ª cesta alimentação, com reposição da inflação em 2021 (INPC estimado em 2,74%). Para 2021: mantida a 13ª cesta alimentação, com reposição da inflação no período (1º de setembro de 2020 a 31 de agosto de 2021) + aumento real de

**Proposta inicial:** Fenaban se recusou a negociar cláusula para melhorar condições de trabalho no home office.

- **Home Office**

**Após negociação:** Bancos se comprometeram em manter o home office até o final da pandemia. A Fenaban não concordou em colocar no acordo cláusulas sobre o controle da jornada de trabalho, sobre o ressarcimento de custos e a disponibilização da mobília adequada ao home office. Mas, mesmo sem um acordo geral sobre o tema, o Comando Nacional saiu com a sinalização de acordos específicos com alguns bancos.

- **Caixa - Pauta específica**

Todos os direitos do Acordo Coletivo de Trabalho e da Convenção Coletiva de Trabalho foram mantidos

- ✓ **Conforme negociado na mesa única da Fenaban**

**Proposta inicial:** Reajuste ZERO

**Após negociação:** 2020: Reajuste de 1,5% para salários + abono de R\$ 2 mil para todos. Garante em 12 meses valores acima do que seria obtido apenas com a aplicação do INPC para salários até R\$ 11.202,80, o que representa 79,1% do total de bancários (isso já considerando o pagamento de 13º, férias e FGTS). INPC sobre VR, VA, auxílio creche/babá, valores fixos e tetos da PLR.

- ✓ **2021: Reposição da inflação + 0,5% de aumento real para salários e demais verbas, como VA, VR, auxílio-creche, valores fixos e tetos da PLR.**

- ✓ **PLR e PLR Social**

**Proposta inicial:** PLR Social ameaçada por conta de limitações junto à Sest (Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais).

**Após negociação:** mantida PLR modalidade Fenaban como no acordo atual e PLR Social, com distribuição linear de 4% do lucro (mínimo de uma remuneração base e máximo de três) com teto de 3 remunerações.

- ✓ **Saúde Caixa**

Como a CAIXA queria:

- Impor o teto de 6,5% para despesas da Caixa com o

plano, acabando com a proporção 70/30 e implementando o 50/50.

- Individualização dos tetos de mensalidades e coparticipação.

- Plano fechado para novos empregados.

- Reajustes maiores para usuários por conta do teto de 6,5%. Fonte: GESAP/Caixa

**Como ficou após as negociações:**

- Teto de 6,5% não aplicado até, no mínimo, janeiro de 2022.

- Manutenção da proporção 70/30 no modelo de custeio.  
- Teto de coparticipação e mensalidade por grupo familiar.

- Garantia de que, após janeiro de 2022, qualquer alteração no modelo de custeio exige consenso no GT Saúde Caixa.

- Inclusão de novos empregados, inclusive os PCDs contratados após 2018.

- Reajustes menores para que a proporção de 30% das despesas assistenciais seja alcançada pelos usuários.

- As férias poderão ser parceladas em até 3 vezes, a critério do empregado
- possibilidade de flexibilizar o intervalo de almoço em mínimo 30 min e máximo de 2h pra quem tem jornada de 8 horas
- Manutenção das ausências permitidas
- ✓ Grupo de Trabalho do Saúde Caixa pra decidir por consenso a sustentabilidade do plano
- ✓ Grupo de Trabalho Saúde do Trabalhador
- ✓ Exigência de negociação antes de qualquer reestruturação
- ✓ A promoção por mérito pode chegar até dois deltas, ano base 2020 e 2021, com aumento em cada ano de 4,6% (incorporado ao salário)
- ✓ Vedação do descomissionamento de gestantes

**• BB - Pauta específica**

Todos os direitos do Acordo Coletivo de Trabalho e da Convenção Coletiva de Trabalho foram mantidos

**✓ Resumo das negociações com o Banco do Brasil**

**Reajuste:** conforme negociado na mesa única da Fenaban

**Proposta inicial:** reajuste ZERO

**Proposta final:** 2020: Reajuste de 1,5% para salários + abono de R\$ 2 mil para todos. Garante em 12 meses valores acima do que seria obtido apenas com a aplicação do INPC para salários até R\$ 11.202,80, o que representa 79,1% do total de bancários (isso já considerando o pagamento de 13°, férias e FGTS). INPC sobre VR, VA, valores fixos e tetos da PLR.

**2021:** Reposição da inflação + 0,5% de aumento real para salários e demais verbas, como VA, VR e auxílio-creche.

**✓ PLR**

**Proposta inicial:** Redução da distribuição do lucro líquido (parcela linear) para 2%

**Após negociação:** Mantida PLR como está no acordo atual (4% lucro líquido mais 45% salário, mais módulo variável determinado pelo Banco do Brasil por semestre)

**✓ GDP**

**Proposta inicial:** 1 ciclo avaliatório para descomissionamento.

**Após negociação:** Mantidas as três avaliações negativas para descomissionamento por desempenho (3 GDPs).

**✓ Intervalo intrajornada**

**Proposta inicial:** 15 a 30 minutos com registro para todos os funcionários de seis horas.

**Após negociação:** Até uma hora com registro apenas para quem fizer opção acima dos 15 min.

**✓ Faltas abonadas**

**Proposta inicial:** 2020 e 2021 - cinco faltas não conversíveis e não acumuláveis

**Após negociação:** Regra de transição, com conversão em pecúnia do saldo de abonos adquiridos a partir de primeiro de setembro de 2020. Os adquiridos a partir de primeiro de setembro de 2021 terão que ser usufruídos até agosto de 2022, inclusive nas férias, mas sem conversão em pecúnia ou acumulação. Os abonos já adquiridos e acumulados permanecem com as regras anteriores.

**✓ Folga Justiça Eleitoral**

**Proposta inicial:** 60 dias para gozar a folga

**Após negociação:** 180 dias para gozar a folga

**✓ Prazo para realização de perícia psicológica**

**Proposta inicial:** 12 meses

**Após negociação:** Manutenção de 18 meses

**✓ Horário de repouso**

**Proposta inicial:** Apenas para atividades repetitivas

**Após negociação:** Manutenção de atendentes de Sala de Auto Atendimento

**✓ Outros pontos negociados**

- Mesa sobre bancos incorporados a ser conduzida a iniciada a partir de outubro, com apresentação de pautas em setembro/2020

- Mesa permanente sobre Teletrabalho e Escritórios Digitais

- Mesa permanente sobre Saúde e Segurança

# COE e Santander aprovam propostas

A Comissão de Organização dos Empregados do Banco Santander – COE se reuniu com representantes do Banco espanhol Santander, para debater pontos específicos da pauta de reivindicação da campanha nacional 2020; Em reunião com o Banco, ficou acordado os seguintes direitos:

## Banco de horas negativo:

- Desconto de 10% no saldo de horas;
- Não desconto de horas para desligados sem justa causa e aposentados;
- Compensação da horas até Dezembro de 2021;
- Compensação de no máximo duas horas por dia;

Ficou definido ainda que banco vai devolver aos desligados em agosto, os valores debitado em sua rescisão referente ao desconto das horas negativas do período de pandemia.

Em algumas situações, essa devolução chega a ser um valor expressivo.

O crédito será em creditado em conta corrente no mês de Setembro com data ainda a ser confirmada.

## PLR:

A COE defendeu a antecipação da PLR para bancários e financeiros. Isso é uma reivindicação antiga da representação. Na reunião, o banco propôs antecipar a PLR na sua totalidade já no dia 30 de setembro de 2020.

“A partir de Janeiro de 2021, de forma global, o banco estende a licença paternidade para 28 dias. É sem dúvidas um avanço mas o nosso pedido é que esse período seja paritário. Em relação às duas propostas faremos a defesa dos acordos, lembrando que passamos por muitas negociações e mesmo não conseguindo a totalidade das reivindicações avançamos muito em relação a proposta inicial do banco e entendemos que são bons acordos para categoria” disse Daniel Vitolo, diretor do Sindicato de Rio Preto e Região.

## Sindicato instala outdoors em comemoração ao Dia do Bancário em Rio Preto e Olímpia

O Dia do Bancário, celebrado em 28 de agosto, foi lembrado pelo Sindicato dos Bancários de Rio Preto e Região com a instalação de outdoors nas cidades de Rio Preto e Olímpia.

Além de comemorar a data, o Sindicato aproveitou a oportunidade para chamar a atenção dos banqueiros que naquele momento, em meio a negociação da Campanha Salarial, somente apresentavam propostas para retirar direitos. Não há dúvidas de que nesta data, o que mais os bancários queriam era o reconhecimento dos banqueiros em relação a todos os esforços realizados e que proporcionam ao longo dos anos, altos lucros aos bancos no Brasil.

Ainda mais em 2020, onde a categoria se destacou como serviço essencial, e de forma corajosa, compreendendo seu papel social, se colocou em risco, na linha de frente de atendimento da população em meio a pandemia do Coronavírus (Covid-19).



“A categoria bancária é uma categoria essencial, que está na linha de frente atendendo as pessoas nas agências bancárias mesmo neste período de pandemia, nada mais justo que haja o reconhecimento por parte dos bancos e os trabalhadores possam ser contemplados com uma proposta justa” destacou Hilário Ruiz, vice-presidente regional do Sindicato de Rio Preto.



# Sindicato acompanha ativação de protocolo para casos de Covid-19 em agências de Rio Preto e Região.



O Sindicato dos Bancários de Rio Preto e Região continua realizando o trabalho de monitoramento dos casos de Covid-19 que surgem nas agências bancárias de Rio Preto e Região.

Desde o início da pandemia, o sindicato está monitorando os casos e fiscalizando a ativação do protocolo estabelecido entre a Federação Nacional dos Bancários (FENABAN) e a

*O SINDICATO ACOMPANHOU A ATIVAÇÃO DOS PROTOCOLOS NAS CIDADES DE RIO PRETO, GUAPIAÇU, OLÍMPIA E Bady BASSITT.*

executiva dos Bancários. Dentre os protocolos, estão a higienização dos locais de trabalho e troca do quadro funcional quando um bancário testa positivo para a doença.

No mês de setembro, o sindicato acompanhou a ativação do protocolo nas agências do Itaú e Bradesco de Olímpia. Em agosto, o Sindicato registrou ocorrências nas agências do Santander, Bradesco, Banco do Brasil e Caixa nas cidades de Rio Preto, Guapiaçu, Olímpia e Bady Bassitt.

De acordo com o vice-presidente regional do Sindicato, Hilário Ruiz, a ativação do protocolo é essencial para garantir o mínimo de segurança aos bancários, seus familiares e clientes.

“Desde o início da pandemia os Sindicatos vêm cobrando a Fenaban para implantação de medidas que possam garantir aos bancários, familiares e clientes, mais segurança e proteção contra a Covid-19. Sabemos que a categoria bancária é essencial para a sociedade, isso ficou demonstrado nesta pandemia através do relevante trabalho prestado à população. Os protocolos estabelecidos até aqui foram uma grande conquista da categoria, e devem ser respeitados pelos bancos”.

Daniel Vitolo, diretor do Sindicato, ressalta a importância da comunicação dos bancários ao identificar casos positivos ou suspeitos da doença.

“Para que possamos acompanhar e cobrar a ativação do protocolo é extremamente importante que o bancário informe o sindicato, quando surgir casos suspeitos ou positivos de Covid-19. Durante a pandemia reverteu diversas situações que colocavam em risco a saúde dos colegas bancários, e isso só foi possível pois recebemos as denúncias” destacou o diretor.



Receba notícias do sindicato no



Fique atualizado sobre as principais notícias do seu banco!

Inclua o número (17) 2137-6000 nos contatos do seu celular. Envie a mensagem “cadastro” informando seu nome e o banco que deseja receber as informações.



Veja mais notícias no site

**www.bancariosriopreto.com.br**