



# A VOZ DO BANCÁRIO

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E REGIÃO  
[www.bancariosriopreto.com.br](http://www.bancariosriopreto.com.br)

f @bancariosriopreto

ig @bancariosriopreto

whatsapp (17) 2137-6000

Edição: 10 - Dezembro - Ano: 2023

## CAIXA APRESENTA PROPOSTA.

## SAÚDE CAIXA

# COMANDO INDICA A APROVAÇÃO

## SINDICATOS ONDE A PROPOSTA FOI REJEITADA FARÃO NOVAS ASSEMBLEIAS

O Sindicato dos Bancários de Rio Preto fará, no **DIA 20/12/2023, NOVA ASSEMBLEIA** para a categoria reapreciar a proposta construída com a participação da CEE Caixa.

Essa nova consulta foi marcada por orientação da CONTRAF, que enviou comunicado aos sindicatos das bases onde as empregadas e empregados da Caixa Econômica Federal rejeitaram a proposta do aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico do Saúde Caixa, nas assembleias anteriormente realizadas.

O informe destaca que “para que estes Sindicatos possam participar da assinatura do aditivo, estendendo aos empregados da Caixa de suas bases a garantia de aplicação de todas as cláusulas previstas no Acordo construído pela CEE Caixa, orienta-se que realizem nova assembleia, preferencialmente em data unificada”.

Ainda que na totalização do resultado nacional das assembleias tenha sido registrada a aprovação da proposta por cerca de 74% das bases sindicais e que

os bancários da Caixa daquelas bases somem a maioria dos trabalhadores do banco no país, com mais de 60% de votos, é necessário que a deliberação aconteça por base sindical.

Na noite de 18/12 a FEEB SP/MS fez uma esclarecedora live, onde foram apresentados os possíveis cenários e desdobramentos para as bases onde prevaleceu a rejeição. “Seguimos à disposição para esclarecer os procedimentos necessários e auxiliar nos esclarecimentos prestados às empregadas e aos empregados dessas bases”, afirmou Tesifon Quevedo Neto, representante da FEEB SP/MS na Comissão Executiva dos Empregados (CEE) da Caixa.

### AS NEGOCIAÇÕES

O Aditivo ao ACT Caixa, que trata especificamente do nosso plano de saúde, vence dia 31/12. Desde o início deste ano, tem acontecido reuniões entre a CEE e a Direção da CAIXA, onde a Comissão, formada por entidades repre-

sentativas de empregados da ativa e aposentados, buscou a alternativa menos onerosa para que o plano de saúde deixe de ser deficitário. Muito já foi dito e escrito desde Outubro, via lives e publicações pelos sindicatos, APCEF, Federação, FENAE, CONTRAF e CONTEC. É fato que o plano vem acumulado déficits ano a ano, até agora cobertos por reservas formadas até 2016. E essa reserva chegou ao fim. Para 2023 a projeção de déficit é 447 milhões de reais. A proposta levada a votação, duramente arrancada da Empresa, e aprovada em três quartos das bases sindicais do país, prevê que a Caixa assumira esse déficit, sem que ocorram cobranças adicionais que venham a pesar no bolso dos usuários.

Porém, zerar o déficit 2023 não é o bastante: é preciso “PENSAR SAUDE CAIXA 2024”, isto é, rever valores de contribuição para que não ocorra novo déficit. Caso fosse mantida a forma de cobrança hoje vigente, a projeção de déficit para 2024 passa de 600 milhões de reais.

## PARA VOTAR NA ASSEMBLEIA

Acesse o site [www.bancariosriopreto.com.br](http://www.bancariosriopreto.com.br)



**Período das  
8h até as 20h  
20 de dezembro**



# Saúde Caixa

## 7 MOTIVOS PARA APROVAR A PROPOSTA

### Motivo 2

Caso a **proposta não** seja **aprovada**, a contribuição dos titulares, sem dependentes, **não seria** mais de **3,5%** sobre a RB.

Ficará em um patamar entre **5,9%** e **7,25%**. Isso apenas para os titulares. Se tiver **dependentes**, seria **acrescido** mais um percentual para **cada um** deles.

### Motivo 4

A proposta de acordo **zera o déficit** de 2023, projetado em **R\$ 422 milhões**, com as reservas técnicas e de contingência, com **incremento** da Caixa de **R\$ 177 milhões** referente às despesas de pessoal retroativo a 2021, o que também **valerá** para os **anos seguintes**.

**Aprovado** o acordo, os **beneficiários não** terão que **arcar** com **4,5 contribuições** extraordinárias para equacionar o déficit de 2023.

### Motivo 6

O **acordo** prevê a **volta** dos **Comitês Regionais de Credenciamento e Descredenciamento**, além da **recriação** das Gerências de Filial de Gestão de Pessoas (**Gipes**) já em **2024**, inicialmente com **cinco gerências**.

### Motivo 1

Para titulares sem dependentes, a proposta **mantém** a contribuição de **3,5%** sobre a remuneração base (RB)

Ou seja, **nenhuma mudança** em relação ao que é praticado hoje!

### Motivo 3

Para os beneficiários com **dependentes**, o teto de no máximo **7% da RB** garante um **reajuste menor** do que aquele que seria aplicado sem a aprovação do acordo.

### Motivo 5

O **acordo prevê** o **repasse** periódico pelo banco dos **dados primários** do Saúde Caixa.

### Motivo 7

Em **2024**, vamos continuar lutando pela revisão do estatuto da Caixa, com o **fim** do teto de **6,5%** da folha de pagamento, imposto no **governo Temer**, para os gastos do banco com a saúde dos empregados.

A **proposta** de acordo **garante** novas **negociações** em caso de **alteração** no teto estatutário ou outras **mudanças** que **impactem** o acordo **coletivo**.