



# A VOZ DO BANCÁRIO

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E REGIÃO  
[www.bancariosriopreto.com.br](http://www.bancariosriopreto.com.br)

@bancariosriopreto

(17) 2137-6000

Edição: 12 - Agosto - Ano: 2024

## 1º BOTE CÁRIO RIO PRETO

CEMORAÇÃO DO MÊS DO BANCÁRIO

**DIA 30/08**

**SEXTA-FEIRA**

**HORÁRIO: 17:30 ÀS 22:30**



**LOCAL:** CLUBE DE CAMPO  
SINDICATO DOS BANCÁRIO DE RIO PRETO  
**SÓCIOS E DEPENDENTES PAGAM: R\$ 40,00**  
**NÃO SÓCIOS PAGAM: R\$ 120,00**

**COMIDA E BEBIDA ALL INCLUSIVE**



RESERVAS ATÉ 26/08 NA SECRETARIA DO SINDICATO OU PELO TELEFONE (17) 2137-6000 - INGRESSOS LIMITADOS

O Sindicato dos Bancários de São José do Rio Preto e Região está promovendo o Primeiro Botecário Rio Preto, um evento especial em comemoração ao Mês dos Bancários.

A festividade acontecerá no dia 30 de agosto,

no clube de campo do Sindicato, e promete ser um encontro memorável para sócios, dependentes e convidados. Com um formato All Inclusive, o evento oferecerá comida e bebida à vontade. O Botecário terá

início às 17h30 e seguirá até às 22h30, garantindo uma noite de muita música, confraternização e diversão. Os convites são limitados, faça sua reserva até o dia 26 de agosto na secretaria do sindicato.

## 2º Campeonato de Vôlei de Areia Misto do Sindicato dos Bancários de Rio Preto e Região

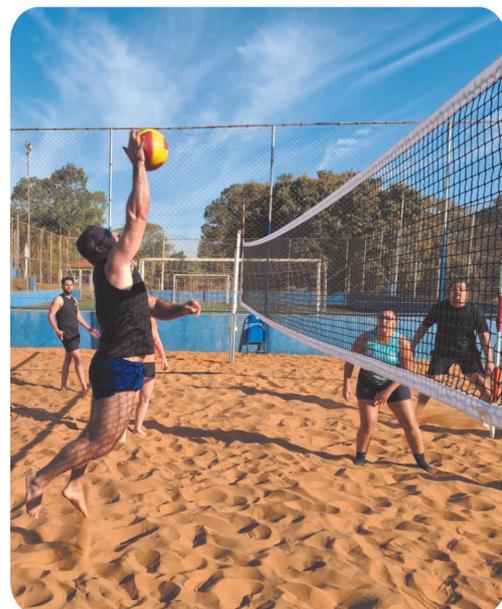
O 2º Campeonato de Vôlei de Areia Misto do Sindicato dos Bancários de Rio Preto e Região continua com partidas acirradas e emocionantes no Clube de Campo do Sindicato. A terceira rodada trouxe surpresas e consolidou a posição de algumas equipes na tabela de classificação.

No primeiro confronto da rodada, o time do Bradesco Prime enfrentou o Itaú (Personalidade) em uma partida que foi decidida em três sets. O Bradesco Prime começou mal, perdendo o primeiro set por 16x21. No entanto, a equipe se recuperou no segundo set, vencendo por 21x13 e, no set decisivo, dominou o jogo, finalizando com 15x07.

Já no segundo jogo do dia, o Santander (Mirassol) mostrou força ao vencer o Banco do Brasil (Estilo) por 2x0. A equipe de Mirassol dominou o primeiro set, ganhando por 21x08, mas enfrentou mais resistência no segundo set, que terminou com um placar apertado de 21x19. O terceiro jogo, que seria entre Banco do Brasil e Itaú (Vetorazzo), foi adiado e será remarcado para uma data futura.

### Classificação

EQUIPES	PG	J	V	Set
1º BRADESCO PRIME	05	03	02	05
2º BANCO DO BRASIL (ESTILO)	05	03	02	04
3º ITAÚ (PERSONALITE)	04	03	01	04
4º SANTANDER (MIRASSOL)	04	03	01	03
5º BANCO DO BRASIL	04	02	02	04
6º ITAÚ (VETORAZZO)	02	02	00	01





## Fenaban chega na mesa sem proposta de aumento salarial

### Bancos estão com pauta de reivindicações há quase dois meses; Trabalhadores exigem entrega de proposta completa no próximo encontro

A 7ª rodada de negociações para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, que aconteceu nesta terça-feira (13), começou com a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) não trazendo nenhuma proposta às reivindicações das cláusulas econômicas: aumento real dos salários, melhorias na PLR e demais remunerações, incluindo vales alimentação e refeição (VA/VR).

O argumento apontado pelos representantes da Fenaban foi a competitividade no setor. O que foi prontamente rebatido pelos trabalhadores, que lembraram que os bancos seguem com presença segura no mercado financeiro do país. "Dos 8.809 setores no país que fizeram negociações salariais, neste ano, 86% tiveram aumento real. Vários deles convivem com concorrência e tem lucros e rentabilidade muito inferiores aos dos bancos, a exemplo de comércio, agropecuária, serviços médicos hospitalares e energia elétrica", destacou representantes dos trabalhadores, com base em dados levantados pelo Dieese.

### Devolutivas sobre outras reivindicações

A Fenaban trouxe algumas devolutivas de reivindicações da categoria, em sua maioria, relacionadas às cláusulas sociais:

#### 1 - Criação de cláusula de combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho.

Já existe mecanismo de combate a esses tipos de violência, conquistado pela categoria na CCT. A novidade trazida pela Fenaban é a inclusão do termo "assédio moral".

"Pela primeira vez os bancos concordam em incluir o termo assédio moral, uma reivindicação nossa. Os bancos sempre tiveram resistência em incluir a frase 'assédio moral' na convenção. Com isso, há um reconhecimento dessa forma de violência no trabalho e que precisa ser combatida", observa Juvandia Moreira. "A ideia é reforçar e aprimorar o canal de denúncia e dar visibilidade ao tema por meio da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho)", completa.

Os trabalhadores destacaram que a cláusula sobre assédio deve estar atrelada à garantia de anonimato para as vítimas e denunciantes. E, ainda, que os bancos devem garantir prazos acelerados de apuração para pessoas que estiverem sob risco iminente. Os bancos concordaram também com o acompanhamento na negociação setorial sobre o tema.

#### 2. Saúde mental dos bancários

A Fenaban não trouxe retorno efetivo sobre o tema, mas sinalizou propostas que foram criticadas pelos representantes dos trabalhadores. Por conta disso, ficou de remodelar o texto, que será entregue na próxima negociação.

#### 3. Contratação de mulheres na TI

Também atendendo ao pedido do comando, os bancos apresentaram propostas de formação de mulheres para a área de Tecnologia da Informação (TI), a partir da contratação de duas entidades especializadas em trazer mulheres para este mercado.

#### 4. LGBTQIA+, com atenção especial às pessoas transgênero

- Criação de cláusulas de repúdio à discriminação, com canais de apoio.

- Respeito ao nome social, em todos os sistemas do banco, antes da obtenção do registro civil de retificação de nome para pessoas transsexuais.

- Garantia do uso do banheiro conforme o gênero que a pessoa se reconhece.

Esse ponto inclui trabalho de letramento em toda a categoria para o combate à discriminação.

#### 5. Mudanças climáticas

Cláusula de garantia de criação de Comitê de Gestão de Crise, sempre que pedido pelo Comando Nacional dos Bancários, por meio da Contraf-CUT, em casos de calamidade.

O comitê terá autorização prévia para tomada de decisões necessárias aos bancários atingidos por calamidades, como as que foram necessárias nos casos recentes do Rio Grande do Sul e Petrópolis. Entre essas ações estão a liberação de teletrabalho e de banco de horas.

#### 6. Combate à violência contra a mulher

Outra reivindicação atendida é o reforço ao programa de apoio às bancárias vítimas de violência doméstica, previsto em cláusulas na CCT.

#### 7. Igualdade salarial entre gêneros

Para atender às obrigações da lei federal de igualdade salarial entre homens e mulheres, reivindicadas também pela categoria bancária, a Fenaban disse que irá melhorar a divulgação do relatório de transparência salarial do setor. Os representantes dos bancos também afirmaram que estão trabalhando um plano de ação para alcançar a igualdade.

#### 8. Censo da Diversidade da categoria

Inicialmente, a Fenaban disse que não há necessidade da realização do censo, e que existem bancos que já levantam e compartilham dados sobre diversidade no setor. Após ponderações, a Fenaban disse que irá reavaliar a realização do levantamento.

### Calendário

#### Dias nacionais de luta:

- 15 de agosto
- 19 de agosto

#### Próximas mesas:

- 20 e 21 de agosto



Veja a matéria completa no site

[www.bancariosriopreto.com.br](http://www.bancariosriopreto.com.br)