



A VOZ DO BANCÁRIO



INFORMATIVO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E REGIÃO
www.bancariosriopreto.com.br

@bancariosriopreto

(17) 2137-6000

Edição: 13 - Setembro - Ano: 2024



Bancários conquistam aumento real em 2024 e 2025

Após 13 rodadas de negociações difíceis, que se estenderam por quase dois meses e meio, o Comando Nacional dos Bancários garantiu, no sábado (31) de outubro, uma proposta da Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). Essa conquista reafirma a unidade da categoria, assegurando a manutenção de todos os direitos e a inclusão de 10 novas cláusulas na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), válida para 2024 e 2025.

Entre as principais vitórias nas cláusulas econômicas, os bancários obtiveram um reajuste de 4,64% nos salários e demais benefícios, como vales alimentação (VA), refeição (VR), auxílio creche/babá e participação nos lucros e resultados (PLR) para este ano. Esse reajuste traz um ganho real de 0,9% em 2024.

CCT prevê

CLÁUSULAS ECONÔMICAS



REAJUSTE DE

4,64%

no **SALÁRIOS, VA/VR e PLR**
na regra básica, nos valores
fixos e na parcela adicional

**GANHO
REAL DE**

0,9%

Sindicato dos Bancários de Rio Preto e região assina acordo com a Fenaban

Após um longo e exaustivo processo de negociação em São Paulo, que terminou na madrugada de quarta-feira(11) de setembro, o Sindicato dos Bancários de Rio Preto e Região, representado pelo presidente Júlio César Grochovski, assinou o Acordo com a FENABAN. O acordo foi assinado em nome dos bancários do Banco do Brasil e dos bancos privados. Os diretores Daniel Vitolo e Ernandes Reis também estiveram no evento. Eles e o presidente se deslocaram até São Paulo para representar o sindicato e a categoria. "Conseguimos um acordo com ganhos reais e avanços em dez novas cláusulas, que se somam às mais de 100 cláusulas da nossa Convenção Coletiva de Trabalho, das quais 85% preveem direitos acima da legislação trabalhista"

Auxílios	Atual	Reajuste 4,64%
Auxílio Refeição (dia)	R\$ 48,22	R\$ 50,46
Auxílio Alimentação	R\$ 836,00	R\$ 874,79
13º Auxílio Alimentação	R\$ 835,99	R\$ 874,78
Auxílio Creche / Babá	R\$ 630,42	R\$ 659,67
Ajuda de Custo Teletrabalho	R\$ 1.084,29	R\$ 1.134,60

Além do reajuste de 4,64% sobre salários e todas as verbas, entre as conquistas econômicas a categoria obteve:

Reajuste de 8% na verba de qualificação, com isso o valor passa a ser R\$ 2.285,84;

Reajuste salarial de 15% para contínuos e pessoal da portaria;

Aumento de 4,64% na 13ª cesta alimentação e adiantamento da mesma para 1º de outubro.

Considerado os dois anos de vigência da nova CCT, os reajustes acima da inflação vão gerar ganho real de 1,5% para a categoria.



EVOLUÇÃO DAS PROPOSTAS E OS AVANÇOS OBTIDOS NA CAMPANHA 2024

COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO

- Pela primeira vez, os bancos concordaram em incluir explicitamente o termo "assédio moral" nas negociações, atendendo a uma reivindicação histórica da categoria.
- Manifestação de repúdio contra qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho;
- Canal de apoio às vítimas e de um canal para denúncias de assédio e outras formas de violência, incluindo doméstica.

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E CALAMIDADES

- Criação de um Comitê de Gestão de Crise em caso de desastres naturais
- O comitê terá autorização para tomar decisões que assegurem a proteção e os direitos dos bancários afetados
- Implementação de medidas trabalhistas específicas durante situações de calamidade



IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

- Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros.
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença maternidade e de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.

MULHERES NA TECNOLOGIA



- Concessão de 3.000 bolsas de curso para capacitar mulheres, pessoas trans e PCDs em programação
- 100 bolsas para a formação avançada de mulheres na tecnologia
- Ex-bancárias poderão utilizar verba de requalificação caso se inscrevam em curso de capacitação em TI

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E REQUALIFICAÇÃO



- Requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas

LGBTQIA+, COM DESTAQUE PARA PESSOAS TRANSGÊNERO

Repúdio dos bancos à discriminação e garantia do uso do nome social para pessoas transgênero, antes da obtenção do registro civil.



PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCDS)

Abono de ausência para manutenção ou reparo de próteses.

PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER BANCÁRIA

Canal de apoio exclusivo e outras medidas para proteger as mulheres bancárias contra a violência de gênero

CENSO DA CATEGORIA 2026

Nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário em 2026, para promover a diversidade no setor.



VEJA A MATÉRIA COMPLETA NO SITE WWW.BANCARIOSRIOPRETO.COM.BR

Banco do Brasil - Bancários de Rio Preto e Região

aprovam ACT em assembleia presencial



A maioria dos funcionários do Banco do Brasil da base de São José do Rio Preto e região aprovou a proposta do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) negociado com o banco. A assembleia presencial foi realizada na noite 9 de setembro, na sede do Sindicato, em Rio Preto. O ACT foi oficialmente assinado na terça-feira (10). Os funcionários das bases sindicais que aprovaram o acordo até segunda-feira receberam a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) na sexta-feira, dia 13.

Entre as conquistas aprovadas pelos

trabalhadores e trabalhadoras do BB estão:

Caixa

O banco assumiu o compromisso manter a gratificação do Caixa até dezembro deste ano, para os agentes comerciais que vinham recebendo esta gratificação. Durante este período, os caixas serão priorizados nas novas funções com salário maior que o atual. Os caixas que continuarem abrindo caixa continuam fazendo jus à gratificação. Os caixas com mais de 10 anos de função em 2017 terão a gratificação incorporada. Além disso, BB irá instituir um programa de qualificação para se qualificar para novas funções.

REDE DE NEGÓCIOS



Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas. Serão abertas quatro mil vagas para nova função com jornada de 6 horas e salário será maior que o dos caixas, os caixas serão priorizados na concorrência. Serão criadas 2700 vagas para o cargo de 8 horas, que terá salário superior ao de supervisor de atendimento. Além disso, na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento. Mais de 11 mil funcionários serão impactados pelo aumento salarial.

VERBA DE VIAGEM

O Banco do Brasil sugere elevar a verba destinada a viagens a serviço, com uma revisão bianual dos valores



ENCARREIRAMENTO

O banco propõe reduzir o prazo para a concorrência para 12 meses na nomeação de diversas funções na rede de varejo. O BB também irá retirar a trava 10% de claros para casos de ascensão

PRÁÇAS DE DIFÍCIL PROVIMENTO

Para incentivar a movimentação de funcionários para localidades de difícil provimento, o banco propõe um incentivo pecuniário por 12 meses, em valores crescentes.

ELEVAÇÃO DO TETO DA PLR

A partir da próxima PLR já vai estar valendo a nova regra, com limite a sete salários por ano. O banco também assumiu o compromisso de fazer o pagamento após três dias úteis da assinatura do acordo.



TELETRABALHO NOS ESCRITÓRIOS DE NEGÓCIOS

Dobrar a quantidade de escritórios que realizam TRI e assegurar que, pelo menos, um escritório em cada estado faça esse trabalho, a partir do final do ano.

REDE DE APOIO

Banco irá aumentar o valor de referência dos cargos de assistente júnior e assistente pleno. Cerca de 4 mil funcionários serão impactados por este aumento.



**VEJA A MATÉRIA COMPLETA NO SITE
WWW.BANCARIOSRIOPRETO.COM.BR**

BASE DE RIO PRETO APROVA ACORDO COLETIVO CEF



Diretores de Rio Preto participam da assinatura do ACT da Caixa em SP.

PLR SOCIAL

- Mantida a regra do ACT 2022/2024, sem alterações, garantindo o pagamento de forma integral.

SAÚDE DO TRABALHADOR

- Compromisso com prevenção e promoção à saúde e foco em saúde mental;
- Retomada do GT Saúde do Trabalhador.

SAÚDE CAIXA

- Compromisso de discutir o fim do teto de custeio do banco com a saúde dos empregados;
- Compromisso de discutir o direito dos empregados admitidos após 2018 de manter o plano de saúde (Saúde Caixa) após a aposentadoria.



COMPENSAÇÃO DE HORAS

- Compromisso para registro de texto explicitando que é "é vedada a realização de horas extras negativas por iniciativa da empresa", para reforçar que o gestor não pode obrigar que o empregado crie banco de horas negativas;
- postergar prazo de compensação de horas negativas e positivas para 6 meses;
- O empregado continuará recebendo 50% das horas-extras realizadas de forma imediata, mantendo-se a regra de pagamento de 100% de HE para agências com até 20 empregados.

LICENÇA-PATERNIDADE

- Poder iniciar em até 120 dias do nascimento ou da alta da criança (não sendo obrigatório o início imediato após o nascimento).
- Jornada dos responsáveis por dependentes PcD;
- Flexibilidade na jornada;
- Priorização no trabalho remoto;
- Redução de jornada em até 25% nos dias de acompanhamento do dependente PcD/TEA.(garantindo situação mais benéfica nos casos em que haja decisão judicial)



FUNÇÕES MINUTO

- Retorno das designações efetivas para as funções de caixa e tesoureiro;
- Efetivação de até 500 novos empregados na função de caixa e tesoureiro com jornada de 6 horas, com o fim da designação por minuto.

PARENTALIDADE

- Cessão dos 60 dias de prorrogação da licença-maternidade para o pai, se tiver interesse da mãe (a cessão somente é possível se o/a cônjuge também trabalhar em empresas optante do programa Empresa Cidadã);
- Possibilidade de conversão da prorrogação da licença maternidade de 60 para 120 dias com redução de 50% da jornada neste período.

VALE TRANSPORTE

- Opção de reembolso na inexistência de transporte público;
- Limite de distância 200km / dia;
- Ciência do gestor.

VEJA TODAS AS CONQUISTAS NO SITE WWW.BANCARIOSRIOPRETO.COM.BR

Pagamento da PLR

Banco do Brasil - 13/09

Caixa Federal - 17/09

Bradesco - 20/09

Itaú - 20/09

Santander - 30/09

Acompanhe as informações atualizadas em nosso site
www.bancariosriopreto.com.br

1º Botecário Rio Preto celebra o Mês dos Bancários com sucesso de público e música ao vivo

O Sindicato dos Bancários de São José do Rio Preto e Região realizou com grande sucesso o 1º Botecário Rio Preto, um evento especial em comemoração ao Mês dos Bancários. O clube de campo do sindicato ficou lotado com aproximadamente 160 convidados, entre bancários e representantes de diversos bancos, que puderam desfrutar de uma noite descontraída e cheia de animação. "O Botecário veio para ficar. Nossa intenção é que essa seja apenas a primeira de muitas edições, sempre celebrando o trabalho e a importância dos bancários para a nossa sociedade", destacaram os diretores do sindicato.



Bradesco Prime é Campeão do 2º Campeonato de Vôlei de Areia Misto do Sindicato dos Bancários de Rio Preto e Região



Bradesco Prime



Banco do Brasil



BB Estilo



Itaú (Personnalité)

No último sábado, 7 de setembro, o Clube de Campo do Sindicato dos Bancários de Rio Preto e Região foi cenário da grande final do 2º Campeonato de Vôlei de Areia Misto. A competição chegou ao fim com a equipe Bradesco Prime consagrando-se campeã, após uma série de partidas intensas e

emocionantes. Na decisão, o Banco do Brasil (BB) ficou com o vice-campeonato, após uma disputa acirrada. O terceiro lugar foi conquistado pelo BB Estilo, enquanto o Itaú (Personnalité) terminou em 4º lugar, fechando o pódio dessa edição.

Acompanhe as informações atualizadas em nosso site



www.bancariosriopreto.com.br

@bancariosriopreto



Siga nas redes sociais

